

Приложение № 5
к Приказу ГБУЗ «Бичурская ЦРБ»
от 2 июля 2018г. № 154

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОМИССИИ ПО УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА
ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ГБУЗ «БИЧУРСКАЯ ЦРБ»**

1. Общие положения

Настоящим Положением определяется порядок образования и деятельности комиссии по урегулированию конфликта интересов, образуемой в государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Бичурская ЦРБ» (далее – Учреждение).

Комиссия создана в целях рассмотрения вопросов, связанных с урегулированием ситуаций, когда личная заинтересованность работников влияет или может повлиять на объективное исполнение ими своих должностных обязанностей.

Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, изданными в пределах их компетенции, Уставом и иными локально-нормативными актами ГБУЗ «Бичурская ЦРБ».

Численность и персональный состав Комиссии утверждается и изменяется приказом главного врача ГБУЗ «Бичурская ЦРБ».

Комиссия по урегулированию конфликта интересов является совещательным органом при главном враче ГБУЗ «Бичурская ЦРБ», действует на постоянной основе.

2. Задачи и полномочия Комиссии

Основными задачами работы и направлениями деятельности Комиссии являются:

- развитие принципов открытости, законности и профессионализма в сфере здравоохранения;
- содействие в урегулировании конфликта интересов, способного привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, обществу;
- обеспечение условий для добросовестного и эффективного исполнения обязанностей работника учреждения;
- исключение злоупотреблений со стороны работников учреждения при выполнении их должностных обязанностей;
- прием и проверка поступающих в Комиссию заявлений и обращений, иных сведений об конфликте интересов должностных лиц, врачей, среднего и младшего медицинского персонала, технических и других работников учреждения;
- принятие мер по досудебному урегулированию конфликтных ситуаций в учреждении;
- рассмотрение иных вопросов в соответствии с направлениями деятельности Комиссии.

Комиссия имеет право:

- запрашивать необходимые документы и информацию от органов государственной власти и органов местного самоуправления, а также от должностных лиц учреждения;

- приглашать на свои заседания должностных лиц органов государственной власти и органов местного самоуправления, а также иных лиц; выступать на заседаниях комиссии и инициировать проведение голосования по внесенным предложениям;

- участвовать в мероприятиях учреждения, проводимых по вопросам, непосредственно касающимся деятельности Комиссии;

- осуществлять иные полномочия в целях выполнения возложенных на комиссию задач и функций.

3. Состав Комиссии

Комиссия состоит из одиннадцати человек: председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии, обладающих при принятии решений равными правами.

На период временного отсутствия председателя Комиссии его обязанности выполняет заместитель председателя Комиссии.

Члены Комиссии осуществляют свои полномочия непосредственно – без права их передачи, в том числе и на время своего отсутствия, иным лицам.

Независимые эксперты включаются в состав Комиссии на добровольных началах и работают на безвозмездной основе.

В случае невозможности присутствия члена Комиссии на заседании он обязан заблаговременно известить об этом председателя Комиссии, либо заместителя председателя Комиссии.

Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, могут быть как открытыми, так и закрытыми.

Состав комиссии формируется таким образом, чтобы исключить возможность возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые комиссией решения.

По решению главного врача учреждения заседания Комиссии могут проводиться под его председательством.

Члены Комиссии обязаны:

- не вмешиваться в непосредственную деятельность учреждения;
- принимать активное участие в заседаниях Комиссии и излагать свое мнение при обсуждении вопросов, рассматриваемых на заседаниях;
- выполнять поручения, данные председателем Комиссии;
- знать и соблюдать предусмотренный настоящим Положением порядок работы Комиссии;
- лично участвовать в заседаниях Комиссии.

4. Порядок работы Комиссии

Основанием для проведения заседания Комиссии является полученная от работника (ов) учреждения, а также от правоохранительных, судебных или иных государственных органов, от организаций, должностных лиц или граждан информация о наличии у работника учреждения личной

заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

В Комиссию могут быть представлены материалы, подтверждающие наличие у работников учреждения личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.

Председатель Комиссии в трехдневный срок со дня поступления информации о наличии у работника Учреждения личной заинтересованности, выносит решение о проведении проверки этой информации.

Проверка информации и материалов осуществляется в срок до одного месяца со дня принятия решения о ее проведении. Срок проверки может быть продлен до двух месяцев по решению председателя Комиссии.

Секретарь Комиссии решает организационные вопросы, связанные с подготовкой заседания Комиссии, а также извещает членов Комиссии о дате, времени и месте заседания, о вопросах, включенных в повестку дня.

Дата, время и место заседания Комиссии устанавливаются ее председателем после сбора материалов, подтверждающих либо опровергающих информацию о наличии у работника учреждения личной заинтересованности.

При необходимости решения Комиссии могут быть оформлены как приказы главного врача Учреждения.

Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов Комиссии.

При возможном возникновении конфликта интересов у членов Комиссии в связи с рассмотрением вопросов, включенных в повестку дня заседания Комиссии, они обязаны до начала заседания заявить об этом. В подобном случае соответствующий член Комиссии не принимает участия в рассмотрении указанных вопросов.

Заседание Комиссии проводится в присутствии работника, в отношении которого рассматривается вопрос о соблюдении требований об урегулировании конфликта интересов. При наличии письменной просьбы работника о рассмотрении указанного вопроса без его участия заседание комиссии проводится в его отсутствие.

В случае неявки работника на заседание комиссии при отсутствии письменной просьбы о рассмотрении указанного вопроса без его участия рассмотрение вопроса откладывается. В случае вторичной неявки работника без уважительных причин комиссия вправе принять решение о рассмотрении указанного вопроса в его отсутствие.

На заседании комиссии заслушиваются пояснения работника (с его согласия) и иных лиц, рассматриваются материалы.

Комиссия вправе пригласить на свое заседание иных лиц и заслушать их устные или рассмотреть письменные пояснения.

Члены Комиссии добровольно принимают на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Комиссией. Информация, полученная Комиссией, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.

5. Решение Комиссии

По итогам рассмотрения информации, являющейся основанием для заседания, Комиссия может принять одно из следующих решений:

- установить, что в рассмотренном случае не содержится признаков личной заинтересованности работника учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- установить факт наличия личной заинтересованности работника учреждения, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве числа голосов голос председателя Комиссии является решающим.

Решения комиссии оформляются протоколами, которые подписывают члены комиссии, принявшие участие в ее заседании.

В решении Комиссии указываются:

- ФИО, должность работника Учреждения, в отношении которого рассматривался вопрос о наличии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- источник информации, ставший основанием для проведения заседания Комиссии;

- дата поступления информации в Комиссию и дата ее рассмотрения на заседании Комиссии, существо информации;

- ФИО членов Комиссии и других лиц, присутствующих на заседании; существо решения и его обоснование;

- результаты голосования.

Член Комиссии, несогласный с решением Комиссии, вправе в письменном виде изложить свое мнение, которое подлежит обязательному приобщению к протоколу заседания Комиссии.

Копии решения Комиссии в течение 10 дней со дня его принятия направляются работнику учреждения, а также по решению Комиссии – иным заинтересованным лицам.

Решение Комиссии может быть обжаловано работником учреждения в 10-дневный срок со дня вручения ему копии решения Комиссии в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

В случае установления Комиссией факта совершения работником учреждения действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель Комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействии) и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы.

Приложение №1
к Положению о комиссии по
урегулированию конфликтов интересов

Состав комиссии по урегулированию конфликта интересов ГБУЗ «Бичурская ЦРБ»:

1. Председатель комиссии: главный врач – Маслénкина О.Б.
2. Заместитель председателя комиссии: заместитель главного врача по клинико-экспертной работе – Халзанова С.Ц.
3. Член комиссии: заместитель главного врача по медицинскому обслуживанию населения – Брылева И.М.
4. Член комиссии: заместитель главного врача по экономическим вопросам – Зоркольцева Г.И.
5. Член комиссии: главный бухгалтер – Селиванова Е.А.
6. Член комиссии: начальник отдела кадров – Смолина В.Н.
7. Член комиссии (секретарь): юрисконсульт – Черняева И.А.
8. Член комиссии: фельдшер организационно методического кабинета – Фалилеева А.В.
9. Член комиссии: председатель медицинской палаты ЦРБ врач-стоматолог – Пантелеева Л.А.
10. Член комиссии: старшая медицинская сестра детской консультации – Афанасьева О.Г.
11. Член комиссии: председатель профкома – Петрова Е.В.

Прошито, пронумеровано и
скреплено печатью на 6

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«СОНГОРСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ
РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

ЭЛҮҮРЫЕ ХАМГААЛГЫН ГҮРЭНЭЙ
БЮДЖЕДЭЙ ЭМХИ ЗУРГААН
«БЭШҮҮРЭЙ АЙМАГАЙ ТҮБЭЙ
ЭМНЭЛГЫН ГАЗАР»

